

A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Kamara tervei

INTERJÚ NÉMET FERENCCEL, A SZEMÉLY-, VAGYONVÉDELMI ÉS MAGÁNNYOMOZÓI KAMARA ELNÖKÉVEL



A 2009. december 18.-ai kamarai választások után 2010. januárjában hívtuk össze a munkabizottságokat és megtartottuk az év első elnökségi ülését, ahol elfogadtuk az alapelveket, működési struktúrát és a személyeket. Megalakult az apparátus, amely most már tud dolgozni, és tartalommal tudja megtölteni a kamarai munkát – mondja **Német Ferenc** a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara elnöke.

A SZERVEZETI ÁLLAPOTOK ÉS VÁLTOZÁSOK

Az SZVMSZK-nak jelenleg 120 000 természetes személy tagja van és 3600 a nyilvántartott cégek száma. Százas nagyságrendű a biztonsági tervezők és szerelők, öt-hatszáz fő körüli a magánnyomozók és tömeges az élelős tagok létszáma. Évi 5900 Ft tagsági díjat kell fizetni tagjainknak. A kamara a tagdíjakból építi ki különböző szolgáltatásait, mint például a mediációs szolgáltatás, amelyben különböző jogvita esetén adunk segítséget. Működtetünk jogi tanácsadást is gyakorlatilag minden területi szervezetnél, és választott bíróságot hoztunk létre, melyet igénybe vehetnek tagjaink.

A tagdíjból működtetjük a kamara teljes alkalmazotti létszámát, amely országosan nem éri el az ötven főt. A társadalmi, megválasztott tisztviselők, elnökök, különböző bizottságok tagjai általában társadalmi munkában végzik a tevékenységüket, csak költségtérítést kapnak. A tagdíjbevételekből szervezzük a konferenciákat, rendezvényeket, ahol a szakma érdekeit képviseljük, preszliázst igyekszünk növelni, és a kapcsolatainkat építjük.

Az egyetemekkel, főiskolákkal való együttműködést is finanszírozzuk. Támogatjuk a Rendőrtisztviselői Főiskolán a magánbiztonsági szakirányú képzést, mert szilárd meggyőződésünk, hogy bármely szakmának csak akkor van jövője, ha van egyetemi, főiskolai képzése. Így együttműködünk még a Zrínyi

Miklós Nemzetvédelmi Egyetemmel és támogatjuk a BME-t is.

A tagdíjainkból finanszírozzuk a szabványok fordítását, melyeket a biztonsági cégek elérhetnek, nem kell fizetniük érte. Készítünk szakkönyveket, amelyekkel a vagyonőrök és a vagyonvédelmi cégek felkészültségéhez tudunk segítséget adni.

– A személyi változásokat illetően a biztonságtechnikai területen **Szombati Lajos**, az élelős területen pedig **Bittó Ferenc** töltik be a jövőben az alelnöki posztokat.

Olyan struktúrát próbálunk kialakítani, hogy a különböző területek, (élelős, biztonságtechnikai, magánnyomozói, gazdasági) könnyen megtalálják a kapcsolatot a kamarai szakcsoportokkal, bizottságokkal, mint például az oktatási bizottság, EU-s munkacsoport, tudományos és szakértői munkacsoport. Felmerült az igény informatikai munkacsoport megalakítására is, amely az informatika és az informatikai biztonság világát segítené munkájával, mivel az informatikai biztonság egy új önálló biztonsági terület és a biztonságtechnika számos területe kapcsolódik hozzá.

A BIZTONSÁGI IPARÁG HELYZETE

Felmértük a vagyonvédelmi szakma magyarországi helyzetét, amelyet több felsőoktatási intézmény készített. A felmérés kétirányú volt. Az egyik a felsőoktatási igény felméréséről szólt: milyen a felsőoktatási rendszer hazai helyzete és a rendvédelemmel való kapcsolata; milyen igény lesz a következő években az oktatásra. A másik felmérés arra kereste a választ, hogy milyen általában a jelenlegi magánbiztonsági ágazat és annak külső-belső megítélése. Hogyan látják a rendőrök, a megbízási oldal, a biztonsági cégek a biztonsági őrként a szakma helyzetét? A felmérés alapján kapott helyzetkép lehangoló. A most rögzített állapot megmutatja, honnan indultunk és hogy hova érkezünk majd meg, azt 4-5 év után egy új felmérés mutatja majd meg.

Iparágunk képviselőjét egy mai átlag vagyonőr nem tudja megjeleníteni. Hogy a vagyonőrök munkafeltételei javuljanak, hogy az Európai Unióban talpon tudjunk maradni, hogy a vállalkozásoknak legyenek lehetőségei és versenyképesek maradjanak – ahhoz

össze kell gyűjteni az érdekeket, az erőt, a tudást – melyeket összesítve közvetítenünk kell a jogalkotó felé. A kamarának erre lehetősége van. A különböző munkacsoportokban most teremtünk lehetőséget arra, hogy a piacon lévő cégek beleszólhassanak, hogy milyen legyen a jövőjük. Hogyan szállítsunk pénzt, hogyan biztosítsunk rendezvényt, hogyan végezzünk el számos biztonsági feladatot, a biztonsági szakma tegyen ajánlásokat, hogyan látnák megfelelőnek ezeket a dolgokat. Vizsgáljuk meg gyakorlati, elméleti, tudományos oldalról a feladatokat és alakítsuk ki közös álláspontunkat.

Jelenleg a biztonsági szakma nincs jó helyzetben, de most a gazdaság számos szereplője is nehézségekkel küzd. Úgy látom, a vagyonvédelmi szakma fontos feladata jelen helyzetben, hogy megpróbáljuk bevonnunk azokat is, akik bajban vannak. Szeretnénk a kamara szolgáltató jellegét kiteljesíteni, hogy az elismert szakmák közé tartozzunk, a területünkön dolgozók európai színvonalú bért kapjanak és a megélhetésük biztos legyen. Szeretnénk, hogy az iparágba befektetőknek megtérülne a beruházásuk. Szeretnénk partnere lenni a rendvédelemnek, hogy a vagyonőr érezze, hogy a rendvédelem része. Szeretnénk az ágazatot kihéberíteni, a meghatározott alsó vállalási árat elfogadását, a jogszerű és szabályos használatát mind az állami és a magán szférában is. Szeretnénk elősegíteni a munkakörülmények javítását, a munkaidők betartását. Ne kelljen a biztonsági őrnél 3-400 órát dolgoznia, mivel az egészségének, de a munkavégzés biztonságának és minőségének sem tesz jót.

AZ AJÁNLÁSI ÁRAK JELENE ÉS JÖVŐJE

Az utóbbi időben a versenytörvény módosításáért egyre többen keresik meg a Kamarát. Pénzintézetek, önkormányzatok, állami vállalatok, közbeszerzési társaságok, tanácsadók, – a versenyszféra kérdezi, – hogy mi a kamara által javasolt minimálár? Megváltoztak a versenykiírások, a tendereztetésekkel is látható hogy nem merik leírni: a győztes óránként 480–520 forinttal nyerte meg a pályázatot! Próbálják eltitkolni és nem óradíjként, hanem teljes vállalási árat megadva hirdetni

eredményt, de ezek a próbálkozások is egyre tarthatatlanabbak. Komoly lobby tevékenységet végzünk a jogalkotó, a különböző szakhatóságok felé az ellenőrzésekért.

Van egy szűk vállalkozási kör, amely csak azazal a szándékkal jön létre, hogy adót csaljon majd eltűnjön és ezek versenyhátrányt okoznak annak a többségnek, akik becsületesen szeretnének a piacon dolgozni. Ennek érdekében szeretnénk elérni, hogy a közbeszerzéseknél ne az ajánlati ár, hanem a végzendő munka minősége legyen 80-90%-al beszámítva a pályázat értékelésekor. Erre példa lehet a tervezőintézeteknél történő pályázati elbírálás: bontásnál először a tartalmat értékelik és csak utána kerül sor az ár minősítésére. Előfordul, hogy egy drágább, de minőségében értékesebb tender nyer. A minőségbiztosítás bevezetése is fontos lépcsőfok lenne a szakma kihívásához. A jövőben meg kell, hogy jelenjen a védelemre kötelezés a kritikus infrastruktúra területén, ahol elkerülhetetlen, hogy csak minősített cégek láthatják el a feladatokat. Ki kell emelnem, a megbízói oldal

felelőssége sem elhanyagolható, ne várjanak törvénytelen megoldásokat a vállalkozóktól!

RENDBEREMTÉS A NYUGODT MUNKAVÉGZÉSÉRT

A jogalkotó 2005-ben (a munkaadói oldal kezdeményezésére) úgy döntött, hogy a munkaadók nem tartoznak a Kamarához, de nyilvántartást kell vezetnünk róluk, hogy lehessen tudni, mely cégek vannak a piacon és alkalmaznak vagyondőröket. Számtalan vagyondőrműködési cég fordul a Kamarához különböző etikai ügyekkel, a piacon egyre inkább előforduló piacszerzési ügyekkel és más, a megbízó oldalról érkező problémákkal. Úgy tűnik, mégis van igény a Kamara lehetőségeinek az igénybevitelére, ezért megkerestük a jogalkotót (egységben az uniós szolgáltatások szabadságának direktívájával), hogy alakuljanak meg olyan szakmai szervezetek – vagy jogosítványt adni, már a piacon megfelelően működőknek – akik a szakmai, üzleti, gazdasági etikát betartatják, hogy ne váljon az üzleti élet anarchikus területté.

A Kamara kialakította, hogy a Közbeszerzési Tanács, az APEH, valamint a Verseny Hivatal is elfogadja partnernek. Ezért, képes az iparágra érvényes szabályokat a legfelsőbb szinteken is tárgyalva, egyeztetve és adott esetben kikényszerítve létrehozni.

– Jövő év tavaszán szeretném látni, hogy létrejött az egyablakos ügyintézés, a vagyondőrök egy helyen tudják intézni az igazolványukat, a cégeknek a nyilvántartásához nem kellene két helyre menniük, ha a tagságunknak e-mail-en tudnánk adni tájékoztatást, a vállalási árak látványosan elmozdulnának a törvényes vállalási ár irányába. Ezek az elképzelések reálisak, pedig sokan ma még úgy gondolják megvalósíthatatlanok.

Három évvel ezelőtt, amikor elkezdtem dolgozni a Kamarában, volt egy törvénytervezet, amely meg akarta szüntetni a Kamarát, azóta két tervezet is készült megszüntetésünkért, de még mindig létezőnk, és terveim szerint meg is maradunk.

K. M.